

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад» г.Усинска
«Кагабс сөвмөдэн шөрин - челядьбөс» школабдз велөдэн Усинск карса
муниципальнөй сьөмкүд учреждение

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
(протокол от 31.03.2016г. № 06)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Детского сада
от 31.03.2016 г. № 116

ПОЛОЖЕНИЕ **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом Республики Коми от 28 ноября 2013 года № 111-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми», Порядком установления в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, квоты для приема на работу инвалидов, утвержденным Постановлением Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 и определяет реализацию вышеуказанных нормативно-правовых актов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад» г.Усинска (далее – Детский сад).

2.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

2.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

2.4. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

2.5. Согласно п.4 Порядка установления в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, квоты для приема на работу инвалидов, утвержденным Постановлением Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек,

устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников (но не менее 1 человека).

2.6. Количество квотируемых рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается Детским садом самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.7. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Коми, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.8. Инвалидам, работающим в Детском саду, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом Детского сада.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является документовед Детского сада, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения о выполнении установленной квоты по форме 1-квота.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Детский сад имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по

квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

2.8. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

2.9. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты документовед Детского сада несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.10. В период отсутствия документоведа (отпуск, больничный) обязанности в соответствии с п.2.1. настоящего Положения возлагаются на лицо, его заменяющее, назначенное приказом заведующего Детского сада.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение принимается общим собранием работников Детского сада, утверждается и вводится в действие приказом Детского сада с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол от 31.03.2016г. № 4).

4.2. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием внесения дополнений и изменений в данное положение.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке согласно пункту 4.1.