

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад» г.Усинска
«Кагаӧс сӧвмӧдан шӧрин- челядьӧс» школаӧдз велӧдан
Усинск карса муниципальнӧй сьӧмкуд учреждение

Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением
«Центр развития ребенка – детский сад» г. Усинска своих полномочий за 2022 год

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Коми от 29.09.2008г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решения Совета МО ГО «Усинск» от 06.04.2017г. № 113 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах МО ГО «Усинск» и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск», постановления администрации МО ГО «Усинск» от 21.04.2020г. № 526 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Усинск» проведена оценка коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад» г. Усинска (далее – МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска).

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

В целях проведения оценки коррупционных рисков МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска выявляются коррупциогенные факторы путем анализа различного рода информации, поступающей как из внутренних так из внешних источников.

1. Внутренние источники:

Локальные нормативные акты МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска:

- Положение об антикоррупционной политике (утв. приказом от 16.03.2022 г. № 128);
- Кодекс этики и служебного поведения работников (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Положение о комиссии по противодействию коррупции (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утв. приказом от 16.03.2022 г. № 128);
- Положение об оценке коррупционных рисков (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции (утв. приказом от 16.03.2022 г. № 128);
- Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (утв. приказом от 16.03.2022 г. № 128);
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (утв. приказом от 11.02.2022 г. № 78);
- Приказ МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска от 07.02.2022 № 71 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использованию поддельных документов»;
- Приказ МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска от 07.02.2022 № 72 «О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников»;

- Протоколы Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска;
- Протоколы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска и урегулированию конфликта интересов;
- уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Внешние источники:

- обращения граждан и организаций;
- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;
- материалы, представленные правоохранными органами;

В результате анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее.

1. Внутренние источники

1.1. Заседания Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска
В целях определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска в 2022 году ежеквартально проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска. Всего за 2022 год было проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска. В ходе заседаний было рассмотрено 11 вопросов, связанных с необходимостью исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Коми от 29.09.2008г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми».

1.2. Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска и урегулированию конфликта интересов.

В связи с отсутствием представлений в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска и урегулированию конфликта интересов, заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска и урегулированию конфликта интересов не проводились.

1.3. Уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2022 год от работников не поступало.

1.4. Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов за 2022 год от работников не поступало.

2. Внешние источники

2.1. Обращения граждан и организаций.

За 2022 года обращений граждан и организаций о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска в адрес МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска не поступало.

2.2. Сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях.

За 2022 год сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны работников МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска не было.

2.3. Материалы, представленные правоохранными органами.

За 2022 год в адрес МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска материалов, представленных правоохранными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска не поступало.

По совокупности результатов оценки коррупционных рисков подтверждено отсутствие коррупционного поведения работников МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

В МБДОУ «ЦРРДС» г. Усинска разработана Карта коррупционных рисков (утверждена приказом заведующего от 16.03.2022 № 128), включающая:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Детского сада, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Анализ выполненных мер по минимизации коррупционных рисков Карта коррупционных рисков представлен в следующей таблице.

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Выполненные меры по минимизации риска
1.	Оказание образовательных услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг	Заведующий, старший воспитатель, педагогические работники	Ведение официального сайта и группы в социальной сети «ВКонтакте», через которые максимально полно освещена деятельность Детского сада. Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на Общих собраниях работников, совещаниях при заведующем).
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Заведующий, документовед	Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, документовед, главный бухгалтер	Систематический контроль ведения табеля учета рабочего времени сотрудников Детского сада. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда.
4.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Старший воспитатель, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за проведение аттестации педагогических работников. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Заведующий, главный бухгалтер	Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер.	Привлечение к принятию решений о расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности. Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Заведующий, педагогические работники	Проведено анкетирование среди родителей (законных представителей), включающее вопросы о незаконном взимании денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Систематический контроль за деятельностью должностных лиц, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности Систематическая разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9.	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; Завышение стартовых цен при размещении заказов; Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры</p>	<p>Главный бухгалтер, лицо, ответственное за осуществление закупок для нужд Детского сада</p>	<p>Систематический контроль за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Детского сада. Размещение на сайте Детского сада и bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Систематическая разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
----	--	---	---	---

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Чеснокова

Чеснокова Г.Я.

Отчет об оценке коррупционных рисков при реализации Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад» г. Усинска своих полномочий за 2022 г. рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад» г. Усинска Протокол от «20» февраля 2023 года № 1